

女性活躍推進行動計画

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容および実施時期

目標1：管理職に占める女性比率を10%まで引き上げる

<対策>

令和6年5月～ 女性社員を対象に「女性のキャリアに関する意識調査」を実施し、女性が管理職へと昇る際に抱えている不安を把握する。

令和6年6月～ 「女性のキャリアに関する意識調査」結果を通達にて公表する。

令和6年6月～ 主任職を対象としたリーダーシップ研修、マネジメント研修を実施し、管理職登用に必要な知識を習得させる。

目標2：次期管理職候補（G5、S5）に占める女性比率を30%まで引き上げる

<対策>

令和6年4月～ 各部管理監督者による全員面談を義務付け、各々がキャリア向上の為に克服すべき課題を還元する機会を設ける。

令和6年6月～ 業務上有益な資格取得の為に費用補助制度を設け、業務知識向上に向けた費用面のバックアップを行う。

令和6年10月～年1回「キャリアシート」の提出を義務づけ、職員が現在従事する業務に対する意識や満足度、将来に向けた職員のキャリア志向を把握する。